



Kursplan

för kurs på grundnivå

Arbetsmarknadskunskap med management I
Labour Relations and Management I

30.0 Högskolepoäng
30.0 ECTS credits

Kurskod:	AT1080
Gäller från:	HT 2024
Fastställd:	2023-12-05
Ändrad:	2024-02-07
Institution:	Institutet för social forskning (SOFI)
Ämnesgrupp:	Övrigt inom samhällsvetenskap
Fördjupning:	G1N - Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Beslut

Fastställd av: Studierektor , 2023-12-05

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Grundläggande behörighet.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
ARR1	Arbetsrätt 1: En introduktion	7.5
AEK1	Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion	7.5
ASO1	Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion	7.5
AEK2	Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet	7.5

Kursens innehåll

Kursen består av fyra delkurser på 7,5 hp vardera. Delkurserna ges i följande ordning och med följande innehåll:

****Delkurs 1 Arbetsrätt 1: En introduktion 7,5 hp ****ger allmänna och särskilda kunskaper om svensk arbetsrätt och dess olika delar; individuell och kollektiv arbetsrätt (inbegripet diskrimineringsrätt) samt arbetsmiljörätt. Den omfattar centrala lagar som anställningsskyddslagen, medbestämmandelagen, diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen m.fl. Kursen fokuserar på hur förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, som individer och kollektiv, regleras av olika rättskällor såsom lag och kollektivavtal och hur frågor som uppkommer mellan den ska, får och bör lösas. På kursen behandlas den svenska modellen för arbetsrättslig reglering och vilka som är dess kännetecken och hur lag och avtal påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet.

Genomgående behandlar kursen hur europarätten påverkar förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

****Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion 7,5 hp ****ger grundläggande kunskaper i arbetsmarknadsekonomi som är en del av nationalekonomi. Arbetsmarknaden studeras utifrån såväl arbetsgivarens som arbetstagarens beslutssituation och konsekvenser av olika beslut undersöks utifrån ett samhälleligt perspektiv. Mer specifikt studeras grundprinciperna för vad som styr utbud och efterfrågan på arbetskraft och hur dessa påverkas av olika omständigheter och regleringar. Kursen ger därmed kunskap om hur samhällsekonomisk politik påverkar individers beslut och ekonomin i stort.

Delkurs 3 Arbetsmarknads sociologi 1: En introduktion 7,5 hp ger orientering och kunskaper om centrala områden inom arbetsmarknads sociologi. Kursen behandlar områden så som social stratifiering efter klass, kön och etnicitet med fokus på arbetsliv och arbetsmarknad, motivation och arbetstillfredsställelse, arbetsvillkor och hälsa, arbetsorganisationer samt karriärer och strukturomvandlingar på arbetsmarknaden. Därtill studeras Sveriges arbetsmarknad i ett jämförande perspektiv. Här jämförs organiseringen av Sveriges arbetsmarknad med förhållanden i andra länder.

Delkurs 4 Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet 7,5 hp ger en bred orientering om arbetslöshet, samhällsekonomi och arbetsmarknadens funktionssätt. Kursen ger kunskap om begrepp och institutioner som är viktiga för hur arbetsmarknaden och samhällsekonomin fungerar. Betydelsen av rörlighet och lönebildning för jämviktsarbetslösheten behandlas, liksom hur politiska åtgärder kan påverka arbetsmarknadsläget.

Förväntade studieresultat

För godkänt resultat på kursen ska studenten uppnå de förväntade studieresultaten för respektive delkurs:

Delkurs 1 Arbetsrätt 1: En introduktion 7,5 hp

För godkänt resultat på delkurs 1 ska studenten kunna:

- visa förståelse för och förmåga att förklara hur arbetsrättens olika delar och kollektivavtal och lagstiftning (nationell rätt och EU-rätt) sammantaget reglerar och påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet.
- självständigt identifiera och lösa arbetsrättsliga frågor utifrån rättskällorna
- redogöra för hur rättsliga argument kan användas för att ge lösningar i olika situationer som uppkommer i arbetslivet.
- redogöra för hur förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, som individer och kollektiv, regleras av olika rättskällor såsom lag och kollektivavtal samt hur frågor som uppkommer mellan dem ska, får och bör lösas.
- Genom att studenterna får kunskap om hur man självständigt löser problem erhåller de verktyg att utvärdera vilken kunskap de själva saknar.
- Genom föreläsningar och övningsmoment inkluderas aktuell forskning om arbetsrätt i undervisningen. Kurslitteraturen väljs även med utgångspunkt i att den innehåller rättsvetenskapliga perspektiv.
- Övningsmomenten ger möjlighet att öva på att lösa och redovisa lösningar på arbetsrättsliga

frågeställningar.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion 7,5 hp

För godkänt resultat på delkurs 2 ska studenten kunna:

- redogöra för och applicera grundläggande nyckelbegrepp inom nationalekonomi.
- förklara och illustrera hur pris och kvantitet bestäms på varu- och tjänstemarknaden, och hur detta påverkas av marknadsform och förändringar i ekonomin.
- förklara och illustrera hur mycket arbetskraft ett företag efterfrågar på kort och lång sikt samt hur förändringar i ekonomin påverkar denna efterfrågan.
- uppvisa förståelse för och illustrera hur preferenser och restriktioner styr individers utbud av arbetskraft samt hur detta påverkas av förändringar i ekonomin.

Delkurs 3 Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion till arbetsmarknadssociologi 7,5 hp

För godkänt resultat motsvarande betygsnivå E och D, ska studenten på delkurs 3:

- förstå samt ha en bred kunskap om centrala områden inom arbetsmarknadssociologi (så som social stratifiering på arbetsmarknaden utifrån dimensionerna social klass, kön och etnicitet, motivation och arbetstillfredsställelse, arbetsvillkor och hälsa, arbetsorganisationer, karriärer och strukturomvandlingar på arbetsmarknaden samt Sveriges arbetsmarknad i ett jämförande perspektiv) avseende både teori och empiri.

För högre resultat motsvarande betygsnivå C, B och A krävs det att studenten på delkurs 3 ska:

- kunna reflektera och kritiskt bemöta vetenskapliga texter och sociologiska teorier inom arbetsmarknadssociologi
- kunna förstå och självständigt reflektera över empiriska studier inom arbetsmarknadssociologi

Delkurs 4 Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet 7,5 hp

För godkänt resultat på delkurs 4 ska studenten kunna:

- redogöra för begrepp som BNP, tillväxt och inflation och hur de relaterar till arbetsmarknadsläget, samt förklara begrepp relaterade till arbetsmarknaden.
- beskriva hur finans- och penningpolitik fungerar och hur de relaterar till arbetsmarknadsläget.
- återge information om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar idag och reflektera över dagens arbetsmarknadsläge utifrån ett översiktligt historiskt perspektiv.
- analysera hur politiska åtgärder och förändringar i ekonomin förväntas påverka arbetslösheten utifrån nationalekonomisk teoribildning.

Undervisning

Under kursen varierar undervisningsformerna mellan delkurserna och kurstillfällena (campus/normal och distans/nätbaserad). Schemalagd undervisning sker i regel på plats för kurstillfället campus/normal, men det kan förekomma undervisningstillfällen på distans med hjälp av digitala hjälpmedel t ex i form av inspelade föreläsningar även på detta kurstillfälle.

Den schemalagda undervisningen på kurstillfället ”distans/nätbaserad” sker i regel på distans med digitala hjälpmedel. Examinationer som sker i form av salstentamen hålls på plats och kräver fysisk närvaro.

Under delkurs 2 ges studenterna övningsuppgifter i form av arbetsmarknadsekonomiska problem som de löser enskilt eller i grupp.

Under delkurs 3 sker gruppvisa övningar, dessa är inte obligatoriska och behöver inte kompenseras vid frånvaro. Genom fullgörande av övningarna kan studenten erhålla bonuspoäng vid salsskrivning på delkursen, se Kunskapskontroll och examination.

Under delkurs 4 förekommer övningsmoment där informationen från föreläsningarna bearbetas.

Kunskapskontroll och examination

Examinationsformer

Kursens fyra delkurser har följande examinationsformer och följande reglering vid ej fullgjorda kurskrav/obligatoriska delar:

Delkurs 1 Arbetsrätt 1: En introduktion 7,5 hp examineras genom en salsskrivning samt aktivt deltagande i obligatoriska övningsmoment. Frånvaro eller otillräcklig aktivitet vid de obligatoriska övningsmomenten ska kompenseras skriftligt efter samråd med läraren för att erhålla betyg på delkursen. Kompenseringsuppgifter ska lämnas in senast tre veckor efter ordinarie salsskrivning.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion 7,5 hp examineras genom en salsskrivning. Studenten kan erbjudas möjlighet att genom deltagande i vissa övningsmoment få bonuspoäng vid salsskrivning under innevarande termin. Full poäng på salsskrivningen kan dock uppnås utan bonuspoäng.

Delkurs 3 Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion till arbetsmarknadssociologi 7,5 hp

examineras genom en salsskrivning. Genom fullgörande av övningarna kan studenten erhålla bonuspoäng vid salsskrivningen på delkursen. Full poäng på salsskrivningen kan dock uppnås utan bonuspoäng. Bonuspoäng kvarstår i upp till tre terminer.

Delkurs 4 Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet 7,5 hp examineras genom en salsskrivning. Studenten kan erbjudas möjlighet att genom deltagande i vissa övningsmoment få bonuspoäng vid salsskrivning under innevarande termin. Full poäng på salsskrivningen kan dock uppnås utan bonuspoäng.

Betygsskala

Betygsättning sker enligt en målrelaterad sjugradig betygsskala: A = Utmärkt, B = Mycket bra, C = Bra, D = Tillfredställande, E = Tillräckligt, Fx = Otillräckligt, F = Helt otillräckligt.

Betygskriterier

De skriftliga betygskriterierna meddelas studenterna vid kursstart. När en delkurs innehåller flera examinationsuppgifter framgår principerna för sammanvägning av de examinationsuppgifterna i betygskriterierna. En examinationsuppgift som inte lämnas in i tid bedöms ej. Student som inte lämnat in examinationsuppgift i tid eller inte deltagit vid aktuellt examinationstillfälle hänvisas till nästkommande examinationstillfälle.

Underkännande

För varje kurstillfälle ska i normalfallet minst tre examinationstillfällen erbjudas inom ett år. Studerande som fått lägst betyget E får inte genomgå förnyad examination för högre betyg. Studerande som fått betyget F på ett prov (en examination) har rätt att genomgå fyra ytterligare prov på delkursen.

Studerande som fått betyget F på prov två gånger i rad av en och samma examinator har rätt att få annan examinator utsedd vid nästkommande prov, om inte särskilda skäl talar emot det. Framställan härom ska göras till studierektor.

Kompletteringsuppgifter

Möjlighet till komplettering av betyget Fx upp till godkänt betyg medges inte på denna kurs.

Slutbetyg

För att få godkänt slutbetyg på hela kursen krävs lägst betyget E och fullgjorda obligatoriska delar på delkurserna: Arbetsrätt 1: En introduktion (7,5 hp), Arbetsmarknadsekonomi 1: En introduktion (7,5 hp), Arbetsmarknadssociologi 1: En introduktion till arbetsmarknadssociologi (7,5 hp) och Arbetsmarknadsekonomi 2: Ekonomisk politik och arbetslöshet (7,5 hp).

Slutbetyget på hela kursen sätts genom ett genomsnitt från delkursernas resultat. Bokstavsbetygen A-E omvandlas till siffrorna 5-1 och sammanräknas till ett medelvärde. Medelvärdet bestämmer slutbetyget utifrån följande gränser: Ett medelvärde under 1,75 ger E, ett medelvärde under 2,75

men större än eller lika med 1,75 ger D, ett medelvärde under 3,75 men större än eller lika med 2,75 ger C, ett medelvärde under 4,75 men större än eller lika med 3,75 ger B och ett medelvärde större än eller lika med 4,75 ger A i sammanlagt betyg på kursen.

Övergångsbestämmelser

När kursplanen är upphävd har studenten rätt att examineras en gång per termin enligt föreliggande kursplan under en avvecklingsperiod på tre terminer.

Begränsningar

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med Arbetsmarknadskunskap I (30 hp, kurskod AT1060), Arbetsmarknadskunskap med management I (30 hp, kurskod AT1040), Arbetsmarknadskunskap med personaladministration I (30 hp, kurskod AT1030).

Övrigt

För student som har intyg från Stockholms universitet med rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd kan examinator besluta att anpassa undervisningen, ge ett anpassat prov eller låta studenten genomföra provet på ett alternativt sätt.