



Kursplan

för kurs på grundnivå

Arbetsmarknadskunskap II

Labour relations II

30.0 Högskolepoäng

30.0 ECTS credits

Kurskod:	AT2060
Gäller från:	HT 2024
Fastställd:	2024-01-31
Ändrad:	2024-02-02
Institution:	Institutet för social forskning (SOFI)
Ämnesgrupp:	Övrigt inom samhällsvetenskap
Fördjupning:	G1F - Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Beslut

Fastställd av: Studierektor , 2024-01-31

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

15 hp avklarade från Arbetsmarknadskunskap I eller Arbetsmarknadskunskap med management I.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
ASO2	Arbetsmarknadssociologi 2: Organisation och ledarskap	7.5
AEK3	Arbetsmarknadsekonomi 3: Löner lönebildning och lönestruktur	7.5
ASO3	Arbetsmarknadssociologi 3: Arbetsorganisation och -miljö	7.5
ARR2	Arbetsrätt 2: Individuell arbetsrätt	7.5

Kursens innehåll

Kursen består av fyra delkurser på 7,5 hp vardera. Delkurserna ges i följande ordning med följande innehåll:

Delkurs 1 Arbetsmarknadssociologi 2: Organisation och ledarskap 7,5 hp ger en bred orientering och kunskaper om både organisationsteorier med koppling till arbetsorganisationer och vanligt förekommande organisationsmodeller i arbetsorganisationer. Delkursen behandlar även teorier om ledarskap inom arbetsorganisationer.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 3: Löner, lönebildning och lönestruktur 7,5 hp ger fördjupade kunskaper om lönebildningen på den svenska arbetsmarknaden. Lönesättning och löneskillnader mellan grupper förklaras med utgångspunkt från nationalekonomiska teorier. Lönenivåer och löneskillnader över tid studeras ingående, liksom skillnader mellan specifika grupper som mellan kvinnor och män samt mellan svenskfödda och utrikes födda.

Delkurs 3 Arbetsmarknadssociologi 3: Arbetsorganisation och arbetsmiljö 7,5 hp ger fördjupande kunskaper om teorier och aktuella begrepp rörande arbetsorganisation och arbetsmiljö. Teorier som behandlar arbetsmiljöns effekter på individers (o)hälsa och välmående studeras ingående. Stor vikt läggs vid att omsätta teori i praktiska tillämpningar inom arbetsmiljöområdet.

Delkurs 4 Arbetsrätt 2: Individuell arbetsrätt 7,5 hp är en fördjupning med inriktning mot verksamhetsnära individuell arbetsrätt. Kursen syftar till att ge studenterna fördjupande och specialiserad kunskap om svensk individuell arbetsrätt. Det omfattar anställningsavtalets ingående, upphörande och förändring samt hur rätten påverkar under anställning. Vidare kommer frågor om diskriminering och sjukdom samt arbetsmiljö att beröras. Kursen behandlar både privat och offentlig anställning.

Förväntade studieresultat

För godkänt resultat på kursen ska studenten uppnå de förväntade studieresultaten för respektive delkurs:

Delkurs 1 Arbetsmarknadssociologi 2: Organisation och ledarskap 7,5 hp. För godkänt resultat på delkurs 1 ska studenten kunna:

- förstå och genomföra organisationsteoretiska analyser av arbetsmarknadsrelaterade fenomen.
- visa grundläggande kunskaper om organisationsmodeller och ledarskapsteorier.
- redogöra för grundläggande begrepp inom organisationsteorier med inriktning mot arbetsorganisationer och diskutera likheter och skillnader mellan olika teoretiska perspektiv.
- beskriva vanligt förekommande organisationsmodeller som tillämpas inom arbetsorganisationer samt kunna resonera om möjliga för- och nackdelar med dessa.
- tillämpa organisationsteorier för att resonera om olika arbetsmarknadsrelaterade fenomen: exempelvis om organisationsförändringar inom arbetsorganisationer.
- redogöra för likheter och skillnader mellan olika ledarskapsteorier samt kunna resonera om möjliga för- och nackdelar med olika ledarskapsstilar i arbetsorganisationer.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 3: Löner, lönebildning och lönestruktur 7,5 hp. För godkänt resultat på delkurs 2 ska studenten kunna:

- diskutera lönebildning ur ett nationalekonomiskt perspektiv.
- redogöra för löneskillnader mellan grupper på den svenska arbetsmarknaden
- redogöra för ett flertal teoretiska modeller som förklarar löneskillnader
- redogöra för möjliga orsaker till löneskillnader på den svenska arbetsmarknaden.
- redogöra för faktorer som kan skapa för- eller nackdelar i lönebildningen för olika grupper på den svenska arbetsmarknaden.
- tillgodogöra sig och självständigt tolka empirisk forskning relevant för lönesättning.

- visa förmåga att diskutera den praktiska betydelsen av det vi lärt oss under delkursen.

Delkurs 3 Arbetsmarknadssociologi 3: Arbetsorganisation och arbetsmiljö 7,5 hp. För godkänt resultat på delkurs 3 ska studenten kunna:

- definiera och identifiera sociala och organisatoriska arbetsmiljöfaktorer såsom arbetsbelastning, resurser, kontroll, socialt stöd och organisatorisk rättvisa.
- redogöra för och diskutera sambandet mellan olika arbetsmiljöfaktorer och fysiskt och psykisk hälsa.
- beskriva och kritiskt diskutera centrala teoretiska modeller som krav-kontroll modellen, krav-resurs modellen och ansträngnings-belöningsmodellen.
- använda dessa teoretiska modeller i syfte att beskriva och analysera den sociala och organisatoriska arbetsmiljön på såväl arbetsmarknaden som helhet som i specifika företag och organisationer.
- redogöra för och diskutera arbetsmiljöfrågornas betydelse för företag, organisationer, och samhället i stort
- redogöra för central lagstiftning och viktiga föreskrifter inom arbetsmiljöområdet.
- redogöra för och diskutera hur det systematiska arbetsmiljöarbetet på en arbetsplats kan bedrivas och integreras i den dagliga verksamheten.
- självständigt arbeta med frågor som rör kartläggning av och åtgärder riktade mot olika typer av arbetsmiljöproblem.

Delkurs 4 Arbetsrätt 2: Individuell arbetsrätt, 7,5 hp. För godkänt resultat på delkurs 4 ska studenten kunna:

- självständigt identifiera och lösa frågor som ryms i den individuella arbetsrätten utifrån rättskällorna.
- förstå rättens roll för skapande och lösande av frågor som rör arbetslivet samt om metoder för lösande av juridiska problem.
- visa förvärvade kunskaper inom arbetsrättens område.
- hitta relevant rättsligt material och väga samman olika källor för att komma till övertygande lösningar på arbetsrättsliga problem.
- förklara arbetsrättsliga problem för utomstående såväl som för personer kunniga i arbetsrätt.
- visa förmåga att i grupp förbereda och presentera vid delkursens case-seminarier.
- väga samman olika källor för att komma till övertygande lösningar.
- bedöma frågorna utifrån olika perspektiv och även bedöma konsekvenserna av lösningarna utifrån ett

arbetsgivar-, arbetstagar- respektive samhällsperspektiv.

Undervisning

Under kursen varierar undervisningsformerna inom och mellan delkurserna. På samtliga delkurser förekommer föreläsningar. Förekomst av seminarier, gruppövningar, övningstillfällen eller liknande redovisas per delkurs nedan. Obligatoriska inslag förekommer på kursen, se mer under Kunskapskontroll och examination.

Undervisningen på delkurs 1 består av föreläsningar och seminarier. Seminarierna innehåller gästföreläsningar och redovisningar. Vid seminarier med en gästföreläsning behöver inte frånvaro kompenseras. Seminarier med redovisningar har obligatorisk närvaro. Se Kursbeskrivning och aktuellt schema för information om vilka seminarier som är obligatoriska.

Undervisningen på delkurs 2 består av föreläsningar, seminarier och gruppövningar. Inför gruppövningarna ges studenterna övningsuppgifter att lösa i grupp och redovisa muntligt vid gruppövningen. Genom seminariedeltagande kan studenten få bonuspoäng vid salsskrivning under aktuell termin. En student som missar ett poänggivande moment under kursen kan komplettera med en skriftlig inlämning för att få den missade poängen till tentan.

Undervisningen på delkurs 3 består förutom föreläsningar av seminarier där studenterna deltar aktivt och har förberett skriftliga svar på seminarieuppgifter. Undervisningen på delkurs 4 består av föreläsningar och seminarier. Närvaro vid seminarierna är obligatoriskt.

Under delkurs 4 ges studenterna övningsuppgifter kring arbetsrättsliga problem att lösa i grupp. Övningsuppgifterna diskuteras vid delkursens seminarier. Närvaro på seminarierna är obligatorisk.

Kunskapskontroll och examination

Kursens fyra delkurser har följande examinationsformer och följande reglering vid ej fullgjorda kurskrav/obligatoriska delar:

Delkurs 1 Arbetsmarknadssociologi 2: Organisation och ledarskap 7,5 hp examineras genom en salsskrivning, aktivt deltagande vid seminarier och inlämning av seminarieuppgifter. Genom seminariedeltagande och inlämnad seminarierapport kan studenten få bonuspoäng vid tentamen under aktuell termin. Vid frånvaro, ej inlämnad eller icke godkänd seminarieuppgift kan studenten göra en kompenseringsuppgift i samråd med läraren. Inlämnade seminarieuppgifter och kompenseringsuppgifter är giltiga under aktuell termin vid ordinarie tentatillfälle och omtentatillfälle.

Delkurs 2 Arbetsmarknadsekonomi 3: Löner, lönebildning och lönestruktur 7,5 hp examineras genom en salsskrivning. Under delkurs 2 erbjuds studenten möjlighet att lämna in frivillig individuell inlämningsuppgift som ger bonuspoäng vid salsskrivning under aktuell termin. Studenten erbjuds även möjlighet att genom seminariedeltagande få bonuspoäng vid salsskrivning under aktuell termin.

Delkurs 3 Arbetsmarknadssociologi 3: Arbetsorganisation och arbetsmiljö 7,5 hp examineras genom en salsskrivning, aktivt deltagande vid seminarier och inlämning av seminarieuppgifter. Genom

seminariedeltagande kan studenten få bonuspoäng vid tentamen under aktuell termin. Vid frånvaro, ej inlämnad eller icke godkänd seminarieuppgift kan studenten göra en kompenseringsuppgift i samråd med läraren. Inlämnade seminarieuppgifter och kompenseringsuppgifter är giltiga under aktuell termin vid ordinarie tentatillfälle och omtentatillfället.

Delkurs 4 Arbetsrätt 2: Individuell arbetsrätt 7,5 hp examineras genom salstentamen samt genom aktiv närvaro vid seminarierna. Närvaro på seminarierna är obligatorisk. Frånvaro eller otillräcklig aktivitet vid de obligatoriska seminarierna ska kompenseras skriftligt efter samråd med läraren för att erhålla betyg på delkursen. Kompenseringsuppgifter ska lämnas in senast tre veckor efter ordinarie salsskrivning.

Betygsskala

Betygsättning sker enligt en målrelaterad sjugradig betygsskala: A = Utmärkt, B = Mycket bra, C = Bra, D = Tillfredställande, E = Tillräckligt, Fx = Otillräckligt, F = Helt otillräckligt

Betygskriterier

De skriftliga betygskriterierna meddelas studenterna vid kursstart. När en delkurs innehåller flera examinationsuppgifter framgår principerna för sammanvägning av de examinationsuppgifterna i betygskriterierna. En examinationsuppgift som inte lämnas in i tid bedöms ej. Student som inte lämnat in examinationsuppgift i tid eller inte deltagit vid aktuellt examinationstillfälle hänvisas till nästkommande examinationstillfälle.

Underkännande

För varje kurstillfälle ska i normalfallet minst tre examinationstillfällen erbjudas inom ett år. Studerande som fått lägst betyget E får inte genomgå förnyad examination för högre betyg. Studerande som fått betyget F på ett prov (en examination) har rätt att genomgå fyra ytterligare prov på delkursen.

Studerande som fått betyget F på prov två gånger i rad av en och samma examinator har rätt att få annan examinator utsedd vid nästkommande prov, om inte särskilda skäl talar emot det. Framställan härom ska göras till studierektor.

Kompletteringsuppgifter

Möjlighet till komplettering av betyget Fx upp till godkänt betyg medges inte på denna kurs.

Slutbetyg

För att få godkänt slutbetyg på hela kursen krävs lägst betyget E, fullgjorda obligatoriska delar på delkurserna Arbetsmarknadssociologi 2: Organisation och ledarskap (7,5 hp), Arbetsmarknadsekonomi 3: Löner, lönebildning och lönestruktur (7,5 hp), Arbetsmarknadssociologi 3: Arbetsorganisation och arbetsmiljö (7,5 hp), Arbetsrätt 2: Individuell arbetsrätt (7,5 hp).

Slutbetyget på hela kursen sätts genom ett genomsnitt från delkursernas resultat. Bokstavsbetygen A-E omvandlas till siffrorna 5-1 och sammanräknas till ett medelvärde. Medelvärdet bestämmer slutbetyget utifrån följande gränser: Ett medelvärde under 1,75 ger E, ett medelvärde under 2,75 men större än eller lika med 1,75 ger D, ett medelvärde under 3,75 men större än eller lika med 2,75 ger

C, ett medelvärde under 4,75 men större än eller lika med 3,75 ger B och ett medelvärde större än eller lika med 4,75 ger A i sammanlagt betyg på kursen.

Övergångsbestämmelser

När kursplanen är upphävd har studenten rätt att examineras en gång per termin enligt föreliggande kursplan under en avvecklingsperiod på tre terminer.

Begränsningar

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med Arbetsmarknadskunskap med management II (30 hp kurskod AT2050), Arbetsmarknadskunskap med personaladministration II (30 hp kurskod AT2030, AT2040).

Övrigt

Kursen hade tidigare kurskoden AT2050. Innan dess hade den kurskoden AT2030.

Campus eller distans

Kursen är campusbaserad, men enstaka tillfällen på distans med nätbaserad undervisning kan förekomma.

Särskilt pedagogiskt stöd

För student som har intyg från Stockholms universitet med rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd kan examinator besluta att anpassa undervisningen, ge ett anpassat prov eller låta studenten genomföra provet på ett alternativt sätt.