



Kursplan

för kurs på grundnivå

Personalvetenskap

Personnel and Labour Relations

30.0 Högskolepoäng

30.0 ECTS credits

Kurskod: SOD240
Gäller från: HT 2012
Fastställt: 2012-03-29
Institution Sociologiska institutionen

Huvudområde: Sociologi
Fördjupning: G2F - Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Beslut

Kursplanen är godkänd av styrelsen för Sociologiska institutionen vid Stockholms universitet 2012-03-29.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Antagning till Kandidatprogrammet Personal, arbete och organisation 180 hp och genomgången Beteendevetenskaplig kurs PAO 60 hp.

Kursens uppläggning

Provkod	Benämning	Högskolepoäng
1PE1	Industriell ekonomi	6
1PE2	Personalekonomi	9
1PE3	Löner, lönestruktur och lönebildning	7.5
1PE4	Personalarbete 1	7.5

Kursens innehåll

Den personalvetenskapliga kursen löper över en termin och har en ekonomisk betoning. Kursen består av fyra delkurser; två av delkurserna anordnas av andra institutioner och två av delkurserna anordnas av Sociologiska institutionen.

1. Industriell ekonomi, 6 hp - anordnas av Institutionen för industriell ekonomi vid KTH

Delkursen är en företagsekonomisk översikt kurs som introducerar företagsekonomiska begrepp och teorier med industrin som utgångspunkt. Studenterna orienteras i ämnen som organisering, marknadsföring, redovisning samt beslutsfattande och kalkylering.

2. Personalekonomi, 9 hp - anordnas av Sociologiska institutionen med lärare från Företagsekonomiska institutionen

Delkursen fördjupar de företagsekonomiska kunskaperna på områden som berör personal-, tid- och kompetensredovisning. Målet är att ge studenten grundläggande kunskaper i ämnen som sammanförs under namnet Personalekonomi.

3. Löner, lönestruktur och lönebildning, 7,5 hp - anordnas av AKPA

Delkursen introducerar nationalekonomins grundläggande modell av efterfrågan och utbud och hur den används för att diskutera löner och sysselsättning/arbetslöshet. Inom delkursen presenteras även löneskillnader över tid och praktisk lönebildning där partrelationer ingår.

4. Personalarbete I, 7,5 hp - anordnas av Sociologiska institutionen i samarbete med Psykologiska

institutionen och Institutionen för pedagogik och didaktik.

Delkursen syftar till att integrera kunskaper och färdigheter från beteendevetenskapliga och personalvetenskapliga perspektiv.

Förväntade studieresultat

Efter genomgången kurs har studenten en god översikt över generella ekonomiska perspektiv och begrepp med exempel och tillämpning på personalvetarens kompetens- och arbetsområde.

Undervisning

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier. I de fall undervisningen är obligatorisk framgår det av respektive delkursplan.

Kunskapskontroll och examination

Examinationsformerna för delkurserna återfinns i respektive delkursplan.

Vid sammanvägningen av betygen från de olika delkurserna åsätts betygen följande siffervärde:

A = 5

B = 4

C = 3

D = 2

E = 1

Värdet multipliceras med poängantalet för respektive delkurs, produkterna summeras och divideras med det totala poängantalet för kursen, 30 hp. Den så erhållna kvoten avrundas till närmaste heltal och översätts tillbaka till ett betyg i enlighet med tabellen ovan.

Kurslitteratur

Kurslitteraturen för delkurserna återfinns i respektive delkursplan.