



# Kursplan

för kurs på grundnivå

**Personalvetenskap**

**Personnel and Labour Relations**

**30.0 Högskolepoäng**

**30.0 ECTS credits**

**Kurskod:** SOD240  
**Gäller från:** HT 2019  
**Fastställt:** 2012-03-29  
**Ändrad:** 2019-03-26  
**Institution** Sociologiska institutionen

**Huvudområde:** Sociologi  
**Fördjupning:** G2F - Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

## Beslut

Kursplanen är godkänd av styrelsen för Sociologiska institutionen vid Stockholms universitet 2012-03-29.  
Senast reviderad 2019-03-26.

## Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till kursen

Antagning till Kandidatprogrammet Personal, arbete och organisation 180 hp och genomgången  
Beteendevetenskaplig kurs PAO 60 hp.

## Kursens uppläggning

| Provkod | Benämning                            | Högskolepoäng |
|---------|--------------------------------------|---------------|
| 1PE5    | Företagsekonomi för personalvetare   | 6             |
| 1PE4    | Personalarbete 1                     | 7.5           |
| 1PE3    | Löner, lönestruktur och lönebildning | 7.5           |
| 1PE2    | Personalekonomi                      | 9             |
| 1PE1    | Industriell ekonomi                  | 6             |

## Kursens innehåll

Den personalvetenskapliga kursen löper över en termin och har en ekonomisk betoning. Kursen består av fyra delkurser; två av delkurserna anordnas av andra institutioner och två av delkurserna anordnas av Sociologiska institutionen.

1. Företagsekonomi för personalvetare, 6 hp - anordnas av Sociologiska institutionen  
Delkursen är en företagsekonomisk översikt kurs som introducerar företagsekonomiska begrepp och teorier. Studenterna orienteras i ämnen som organisering, marknadsföring, redovisning samt beslutsfattande och kalkylering.
2. Personalekonomi, 9 hp - anordnas av Sociologiska institutionen. Delkursen fördjupar de företagsekonomiska kunskaperna på områden som berör personal-, tid- och kompetensredovisning. Målet är att ge studenten grundläggande kunskaper i ämnen som sammanförs under namnet Personalekonomi.
3. Löner, lönestruktur och lönebildning, 7,5 hp - anordnas av AKPA  
Delkursen introducerar nationalekonomins grundläggande modell av efterfrågan och utbud och hur den används för att diskutera löner och sysselsättning/arbetslöshet. Inom delkursen presenteras även löneskillnader över tid och praktisk lönebildning där partrelationer ingår.

4. Personalarbete I, 7,5 hp - anordnas av Institutionen för pedagogik och didaktik.  
Delkursen syftar till att integrera kunskaper och färdigheter från beteendevetenskapliga och personalvetenskapliga perspektiv.

### **Förväntade studieresultat**

Efter genomgången kurs har studenten en god översikt över generella ekonomiska perspektiv och begrepp med exempel och tillämpning på personalvetarens kompetens- och arbetsområde.

### **Undervisning**

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier. I de fall undervisningen är obligatorisk framgår det av respektive delkursplan.

### **Kunskapskontroll och examination**

a. Examinationsformerna för delkurserna återfinns i respektive delkursplan.

b. Betygssättning sker enligt en målrelaterad sjugradig betygsskala:

A = Utmärkt  
B = Mycket bra  
C = Bra  
D = Tillfredsställande  
E = Tillräckligt  
Fx = Otillräckligt  
F = Helt otillräckligt

För att få godkänt slutbetyg på kursen krävs lägst betyget E på samtliga examinationsuppgifter, fullgjorda obligatoriska uppgifter samt fullgjord närvaro.

De skriftliga betygsriterierna meddelas studenterna vid kursstart.

Vid sammanvägningen av betygen från de olika delkurserna åsätts betygen följande siffervärde: A = 5, B = 4, C = 3, D = 2, E = 1. Värdet multipliceras med poängantalet för respektive delkurs, produkterna summeras och divideras med det totala poängantalet för kursen, 30 hp. Den erhållna kvoten avrundas till närmaste heltal och översätts till ett betyg i enlighet med ovan angivna värden.

c. Studerande som fått betyget Fx eller F har rätt att genomgå ytterligare examination så länge kursen ges för att uppnå lägst betyget E. Studerande som fått lägst betyget E får inte genomgå förnyad examination för högre betyg.

Studerande som fått betyget Fx eller F två gånger av en examinator har rätt att begära att en annan examinator utses för att bestämma betyg. Framställan härom ska göras till studierektor.

Plagiat, fusk och otillåtet samarbete

Som en del i ditt ansvar som student ingår att känna till de regler som finns för examination. Utförlig information finns både på institutionens och Stockholms universitets hemsida [www.su.se/regelboken](http://www.su.se/regelboken) Lärare är skyldiga att anmäla misstanke om fusk och plagiat till rektor och disciplinnämnden. Plagiat och fusk blir alltid ett disciplinärende och kan leda till avstängning. Ett exempel på plagiat är att ordagrant eller nästan ordagrant skriva av en text (gäller även enstaka meningar) utan att ange källan. Detta gäller även texter du själv skrivit tidigare (självplagiat). Till fusk räknas till exempel att ha med otillåtna hjälpmedel, som mobiltelefon, på prov. Att ha studiegrupper tillsammans är utvecklande och tidsbesparande, men när det kommer till examinationsuppgifter måste du vara noggrann med att arbeta själv (om inte annat tydligt anges) för att inte riskera att det ska räknas som otillåtet samarbete.

### **Kurslitteratur**

Aktuell litteraturlista finns tillgänglig senast två månader före kursstart.