



Utbildningsplan

för

Masterprogram i personal, arbete och organisation
Master's programme in Personnel, Work, and Organisation

120.0 Högskolepoäng
120.0 ECTS credits

Programkod: SPERO
Gäller från: HT 2020
Fastställt: 2019-12-19
Värdinstitution: Institutionen för pedagogik och didaktik

Beslut

Utbildningsplanen är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden vid Stockholms universitet 2019-12-19.

Förkunskapskrav och andra villkor för tillträde till programmet

Kandidatexamen om 180 hp i pedagogik, psykologi eller sociologi med inriktning mot personal, arbete och organisation, eller motsvarande, innefattande ett examensarbete om 15 hp samt kurs i arbetsrätt 7,5 hp. Om student har examen i annat huvudområde än pedagogik, psykologi eller sociologi görs en särskild behörighetsbedömning. Engelska 6 och Svenska 3.

Programmets uppläggning

Programmet ges i samverkan mellan institutionerna Juridik, Pedagogik och didaktik, Psykologi och Sociologi och enheten för Arbetsmarknadskunskap (AKPA) vid Institutet för Social Forskning (SOFI). Masterprogrammet är ett sammanhållet utbildningsprogram som omfattar 120 högskolepoäng (hp).

År 1 består av ett obligatoriskt basår som omfattar en tvärvetenskaplig introduktionskurs om 15 hp där institutionerna gemensamt utforskar området samt därpå följande kurser om 7,5 hp i juridik, 7,5 hp i pedagogik, 15 hp i psykologi samt 7,5 hp i sociologi och 7,5 hp personalekonomi.

År 2 läser studenterna fördjupning inom det huvudområde där studenten har sin kandidatexamen, pedagogik, psykologi och sociologi.

Undervisningsspråk är i huvudsak engelska men vissa kurser kan komma att ges på svenska.

Programmet kan läsas på hel- eller halvfart.

Mål

Studenterna förväntas efter genomgången utbildning ha förvärvat kunskaper och färdigheter inom samtliga ämnen med en specifik kompetens inom ett ämne som krävs för kvalificerat och självständigt arbete inom området personal, arbete och organisation.

Utöver de allmänna målen i 1 kap. 9 § i högskolelagen gäller följande mål som svarar mot högskoleförordningens mål:

Kunskap och förståelse

För masterexamen ska studenten

- visa allmän kunskap och bred förståelse för området personal, arbete och organisation utifrån juridiska,

ekonomiska, pedagogiska, psykologiska och sociologiska aspekter,

- visa en fördjupad kunskap och förståelse för relevanta vetenskapliga metoder inom området personal, arbete och organisation,
- visa en fördjupad insikt i aktuell forskning inom området personal, arbete och organisation, samt
- visa fördjupad teoretisk kunskap och förståelse inom en disciplin med inriktning personal, arbete och organisation.

Färdighet och förmåga

För masterexamen ska studenten

- visa förmåga att systematisera och integrera kunskaper i personal, arbete och organisation och relatera dessa till ett specifikt ämne,
- kunna analysera och bedöma komplexa frågeställningar och företeelser i relation till området personal, arbete och organisation,
- visa förmåga att kritiskt, självständigt och kreativt identifiera och formulera frågeställningar, använda adekvata metoder samt genomföra kvalificerade undersökningar för kunskapsutveckling inom området personal, arbete och organisation samt att utvärdera dessa,
- visa förmåga att i nationella och internationella sammanhang muntligt och skriftligt presentera och diskutera ett eget arbete och dess slutsatser, samt
- visa färdigheter för att självständigt arbeta med forsknings- och utvecklingsarbete.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

För masterexamen ska studenten

- visa förmåga att inom området personal, arbete och organisation, göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter på forsknings- och utvecklingsarbete,
- visa insikt i vetenskapens möjligheter och begränsningar, dess roll i organisationer och samhällen, hur man tar ansvar för hur vetenskaplig kunskap används,
- visa insikt i relationen mellan personalarbetets praktik, dess identifierade problem och vetenskapliggörandet av dessa, och
- visa förmåga att identifiera behov av ytterligare kunskap och att ta ansvar för sin egen kunskapsutveckling.

Kurser

År 1 läses sammanhållet av samtliga studenter antagna på programmet.

Obligatoriska kurser om 60 hp på avancerad nivå

Introduktion till personal, arbete och organisation, 15 högskolepoäng, (delat huvudområde pedagogik, psykologi, sociologi och juridik)

Arbetslivets juridik II EU-rättens implementering i svensk arbetsrätt, 7,5 högskolepoäng, (huvudområde juridik)

Sociologiska perspektiv på organisation och ledarskap, 7,5 högskolepoäng, (huvudområde sociologi)

Personalekonomi, 7,5 högskolepoäng, (huvudområde sociologi/ämne samhällsvetenskap övrigt)

Psykologiska aspekter på urval och rekrytering i organisationer, 7,5 högskolepoäng, (huvudområde psykologi)

Organisationspedagogik - lärande och ledarskap, 7,5 högskolepoäng, (huvudområde pedagogik)

Ledarskapets psykologi, 7,5 högskolepoäng, (huvudområde psykologi)

År 2 består av fördjupande ämnesstudier på avancerad nivå inom det huvudområde där studenten har sin kandidatexamen, det vill säga något av huvudområdena pedagogik, psykologi eller sociologi.

Fördjupning i pedagogik

Vetenskapsteori, 7,5 högskolepoäng

Metod, design och analys, 7,5 högskolepoäng

Examensarbete i pedagogik för masterexamen, 30 högskolepoäng

Valbara kurser inom huvudområdet om 15 högskolepoäng enligt förteckning fastställd av studierektor

Fördjupning i psykologi

Tillämpad enkätmetodik, 7,5 högskolepoäng

Organisationspsykologi och arbetsplatssäkerhet, 7,5 högskolepoäng

Psykologiska och organisatoriska perspektiv på arbete, stress och hälsa, 7,5 högskolepoäng

Statistik I, 7,5 högskolepoäng

Masteruppsats i psykologi, 30 högskolepoäng

Fördjupning i sociologi

Klassisk sociologisk teori, 7,5 högskolepoäng

Modern sociologisk teori, 7,5 högskolepoäng

Kvantitativ samhällsvetenskaplig metod 1, 7,5 högskolepoäng
eller
Kvantitativ samhällsvetenskaplig metod 2, 7,5 högskolepoäng
Kvalitativ samhällsvetenskaplig metod, 7,5 högskolepoäng
Masteruppsats i sociologi, 30 högskolepoäng

Valbara kurser inom huvudområdet på minst 15 högskolepoäng enligt förteckning fastställd av studierektor vid Sociologiska institutionen.

Examensarbete skrivs inom huvudområdet med inriktning personal, arbete och organisation.

Examen

Programmet leder fram till en filosofie masterexamen i något av huvudområdena pedagogik, psykologi eller sociologi med inriktning personal, arbete och organisation.

Övrigt

När programmet är nedlagt och dess utbildningsplan upphävd har studenten rätt att slutföra sin utbildning enligt denna utbildningsplan dock senast efter programmets nominella löptid plus två år. Därvid gäller i första hand de begränsningar som anges i kursplanerna för de i utbildningen ingående kurserna alternativt erbjuds likvärdig utbildning.